

ANUNT

Comuna Crângu, Jud. Teleorman, organizează concurs/examen pentru ocuparea pe perioada nedeterminată, program part-time 2 ore, a postului vacant corespunzător funcției contractuale de conducere de Șef Serviciu Apă-Canal (1 post).

Art. 15. — Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare obligatorii în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- * Studii universitare
- * Studii economice
- * Cunoștințe informatice

* Cunoștințe PC Office

* Vechime în funcție de conducere minim 5 ani

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

12 mai 2023 publicare anunț

19 mai 2023 ora 16:00 termenul limita de depunere a dosarelor;

05 iunie 2023 ora 10:00 proba scrisa;

07 iunie 2023 ora 13:00 proba interviu;

08 iunie 2023 ora 16:00 depunerea contestațiilor

Art. 34. — În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv de 5 zile lucrătoare pentru ocuparea unui post temporar vacant.

Art. 35. — (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului unității sau instituției publice organizatoare;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atesta efectuarea unor specializări, precum și copiile care atesta îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz adevărurile care atestă vechimea în munca, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Adevărură medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medical de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. Curriculum vitae;
8. În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.
9. În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor

sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b)—e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

10. Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

11. Nerespectarea prevederilor alin. (7) și (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

12. Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de Șef serviciu:

1-Legea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare nr. 241/2006, cu modificările și completările ulterioare

2- Legea nr.53/2003 -privind Codul muncii;

3-Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

4-Legea nr. 307/2006-privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;

5-Legea nr.51/2006 Legea serviciilor comunitare de utilități publice,cu modificările și completările ulterioare;

6-Ordonanța nr.7/2023 privind calitatea apei destinate consumului uman

Nota: candidatii vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografie inclusiv republicările, modificările și completările acestora.

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de Șef serviciu:

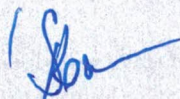
1-Legea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare nr. 241/2006, cu modificările și completările ulterioare(art.1-8; art.15-19;art.26-37;art.39-47)

2- Legea nr.53/2003 -privind Codul muncii(art.5, 10-14; 17-19; 39-41;111-128; 135-138; 146; 247-264.)

3-Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

4-Legea nr. 307/2006-privind apararea inpotriva incendiilor, cu modificările si completările ulterioare;

PRIMAR
DAN CRISTINEL NICU



4-Legea nr. 307/2006-privind apararea inpotriva incendiilor, cu modificările si completările ulterioare;

PRIMAR
DAN CRISTINEL NICU